

COPIA

UNIONE MONTANA "COMELICO E SAPPADA"

Con sede a SANTO STEFANO DI CADORE

PROVINCIA DI BELLUNO

Reg. Delib. n. **20**

Protocollo n.....

Verbale di deliberazione della Giunta

Oggetto: **D. Lgs. 150/2009. Approvazione Relazione sulla performance anno 2015.**

L'anno duemilasedici il giorno quattro
del mese di agosto alle ore 20.30
nella sede dell'Unione Montana si è riunita la Giunta

Intervennero i Signori:

- | | |
|---------------------------|-----------------|
| 1) BUZZO Alessandra | - Presidente |
| 2) IANESE Giancarlo | - V. Presidente |
| 3) STAUNOVO POLACCO Marco | - Assessore |
| 4) PILLER HOFFER Manuel | - Assessore |
- Presenti n.

<u>Presenti</u> SI SI SI NO 3
--

Presiede Alessandra Buzzo
nella sua qualità di Presidente
partecipa il dott. Livio Olivotto
nella sua qualità di Segretario

INVIATA

CAPIGRUPPO

Art. 125 D. Lgs 267/2000

PREFETTO

Il sottoscritto funzionario dichiara ai sensi dell'art. 124 del D. Lgs. 124/ 00 che copia della presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio dell'Unione Montana per 15 giorni consecutivi dal

Li _____

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, propone alla Giunta di adottare la deliberazione citata in oggetto

e del responsabile del Servizio sulla regolarità tecnica (art. 147 bis comma 1 - D.Lgs. 267/2000)

vorevole Contrario
Motivazione

.....
Firma

e del Responsabile della Ragioneria in ordine alla regolarità contabile (art. 147 bis D. Lgs. 267/2000) ed attestazione di copertura finanziaria della spesa (art. 153 c. 5 D.L.

volevole Contrario
Motivazione

.....
Firma

LA GIUNTA

VISTO il Decreto Legislativo n. 150/2009, in attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, valutazione e monitoraggio degli obiettivi in funzione dell'applicazione del sistema di premialità individuale;

DATO ATTO che il citato decreto stabilisce, all'art. 4, che le amministrazioni pubbliche sviluppino il ciclo di gestione della performance, il quale si articola nelle seguenti fasi:

1. definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei relativi indicatori;
2. collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
3. monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
4. misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
5. utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
6. rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

VISTO l'art. 10 del citato decreto, il quale stabilisce che le amministrazioni pubbliche redigano annualmente:

- un documento programmatico triennale denominato "Piano della performance", che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi e alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale e i relativi indicatori;
- un documento denominato "Relazione sulla performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse;

DATO ATTO che al fine di dare attuazione in modo congiunto e condiviso alle disposizioni del D. Lgs. 150/2009 in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance è stato istituito un Servizio associato di gestione del ciclo della performance tra le Comunità Montane della provincia di Belluno;

CONSIDERATO che nell'ambito del Servizio di gestione del ciclo della performance sopra citato è stato costituito l'Organismo Indipendente di Valutazione associato, ai sensi dell'art. 14 del D. Lgs. 150/2009;

RICHIAMATO il Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale approvato da codesta Amministrazione con Delibera di Giunta n. 12 del 21 marzo 2011, il quale prevede all'art. 7 che la Giunta adotti annualmente entro il 30 giugno la "Relazione sulla performance";

VISTO il Piano della Performance 2015-2017 approvato con Delibera di Giunta dell'Unione Montana n. 30 del 28 ottobre 2015, esecutiva ai sensi di legge, con particolare riferimento all'anno 2015;

RICHIAMATI altresì il Bilancio 2015, la Relazione previsionale e programmatica e il Bilancio pluriennale 2015-2017 approvati con Delibera di Consiglio n. 11 del 08 ottobre 2015 esecutiva ai sensi di legge;

VISTO lo schema di Relazione sulla performance elaborato dal Servizio di supporto al ciclo di gestione della performance, in collaborazione con l'Organismo Indipendente di Valutazione associato;

VISTA la Relazione sulla performance allegata alla presente Delibera, redatta con riferimento agli obiettivi programmati nell'ambito del Piano della performance e agli indicatori in esso contenuti, la quale evidenzia la performance raggiunta per ciascun obiettivo e a livello globale di ente, rileva gli eventuali scostamenti e riporta, per ciascun servizio, la valutazione della performance individuale del personale effettuata da ciascun responsabile, con la relativa proposta di incentivo liquidabile;

EVIDENZIATO che, ai sensi dell'art. 14 del D. Lgs. 150/2009, la Relazione sulla performance è soggetta alla validazione da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione e che la validazione della Relazione è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito;

VISTO il D. Lgs. 267/2000, testo unico delle leggi sull'ordinamento delle autonomie locali;

ACQUISITI i pareri favorevoli di cui all'art. 49 del D.Lgs n. 267/2000;

Con VOTAZIONE unanime e palese;

DELIBERA

Di APPROVARE l'allegata Relazione sulla performance 2015;

Di TRASMETTERE la Relazione sulla performance 2015 approvata all'Organismo Indipendente di Valutazione associato, ai fini della validazione della medesima, per il tramite del Servizio di supporto al ciclo della performance istituito presso l'Unione Montana Feltrina nell'ambito della gestione associata;

DI DARE ATTO che la validazione della Relazione è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito da parte dei responsabili e del personale dipendente;

DI STABILIRE che la Relazione sulla performance 2015 venga pubblicata alla sezione "Trasparenza, valutazione e merito" del sito web dell'Unione Montana, ai sensi dell'art. 11 del D. Lgs. 150/2009

CON separata votazione unanime e palese dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134 4° comma del TUEL 267/2000.

Unione Montana Comelico e Sappada

Relazione sulla performance

Anno 2015

OBIETTIVI E PERFORMANCE RAGGIUNTA

Quadro di sintesi:

Elenco degli Obiettivi				
N.	Area/Servizio di riferimento	Denominazione Obiettivo operativo	Performance ¹	Stato ²
1	TUTTE	Identificare e attivare nuove gestioni sovracomunali dei servizi e/o forme di potenziamento dei medesimi	86,66%	IN CORSO
2	Area informatica.	“Costruzione e installazione nuovo sito internet istituzionale degli Enti (Unione Montana e Comuni) in ottemperanza alle norme in materia di pubblicazione atti, amministrazione trasparente, pubblicità dell'azione amministrativa”	91,66%	Concluso
Performance Ente³			89,16%	

Segue per ciascun obiettivo una scheda analitica.

¹ Inserire in termini percentuali il grado di raggiungimento dell'obiettivo.

² Specificare se l'obiettivo è concluso o se è tuttora in corso di realizzazione (nel caso si tratti di un obiettivo pluriennale).

³ Inserire la % complessiva di raggiungimento degli obiettivi, calcolata come media (eventualmente ponderata) della performance riportata per ciascun obiettivo.

Area/Servizio di riferimento	AREA AMMINISTRATIVA E FINANZIARIA E AREATECNICA	Responsabile del Servizio	Dott.. Livio Olivotto
Responsabile dell'Obiettivo	Dott. Livio Olivotto	Personale coinvolto nell'Obiettivo	Tutto il personale dell'Ente
Descrizione dell'Obiettivo Operativo	Avviare la fase applicativa	Obiettivo strategico di riferimento	Identificare e attivare nuove gestioni sovra comunali dei servizi e/o forme di potenziamento dei medesimi

Fasi dell'obiettivo		
N. fase	Termine di realizzazione	Descrizione fase
01	31/12/15	Attivare gli strumenti e le risorse convenzioni, risorse umane e strumentali accessorie all'avvio/potenziamento del servizio
02	31/12/15	Procedere alla illustrazione della etodologia di gestione sovracomunale individuata

Indicatori						
N.	Descrizione	Unità di misura	Valore target/ atteso	Valore raggiunto/ misurato	Performance ⁵	Scostamento ⁶
1	Schema di convenzione	Numero	1	1	100,00%	//
2	Comuni aderenti/atti di approvazione al 31.12.2015 - target riferito ai comuni obbligati ai sensi della normativa	Numero	6	2	33,33%	66,66%
3	Costituzione gruppi di lavoro tematici	Numero	1	1	100,00%	//
4	Proposte di fattibilità in ordine alla nuova organizzazione delle funzioni	Numero	1	1	100,00%	//
5	Incontri Gruppi di Lavoro	Numero	3	2	100,00%	//

Performance dell'obiettivo⁷

86,66%

⁴ Inserire una scheda analitica per ciascun obiettivo operativo inserito nel Piano della Performance, facendo riferimento alle fasi e agli indicatori fissati nel Piano per ciascun obiettivo.

⁵ Inserire la % di raggiungimento ponendo a confronto il valore raggiunto con il valore target/atteso di ciascun indicatore.

⁶ Inserire l'eventuale % di scostamento rispetto al valore target dell'indicatore.

⁷ Inserire la % di raggiungimento dell'obiettivo, calcolata come media (eventualmente ponderata) della performance riportata per ciascun indicatore.

Note⁸:

Si ritiene utile, al fine di una maggior comprensione delle fasi dell'obiettivo e dei relativi indicatori, fornire ulteriori dettagli dell'attività svolta.

Nel corso del 2015 è proseguita la fase di informazione, condivisione e partecipazione dei soggetti interessati. L'attività ha coinvolto tecnici e amministratori dei Comuni facenti parte dell'Unione Montana Comelico e Sappada.

Il lavoro nel 2014 è stato focalizzato:

- sullo schema di convenzione per l'esercizio in forma associata della funzione relativa alla Polizia Municipale. In questa prima fase è stato deciso di approvare una convenzione per l'esercizio delle funzioni di polizia municipale delle guardie dell'Unione Montana nel territorio dei Comuni. Nell'anno 2015 hanno approvato lo schema di convenzione l'Unione Montana e i Comuni di Santo Stefano di Cadore e San Nicolò di Comelico.

- l'attività della Centrale Unica di Committenza per i sei comuni del comprensorio costituita nel 2013 con specifica convenzione;

Il gruppo di lavoro relativo alle procedure per l'associazionismo a seguito del rinnovo delle amministrazioni è stato costituito dai sei sindaci dei Comuni, e dal segretario dell'Unione Montana

Gli incontri tematici che complessivamente li hanno visti coinvolti sono stati due ed hanno riguardato le diverse ipotesi relative alle funzioni da attivare nell'anno 2016, in concomitanza con la procedura relativa alla Strategia Nazionale Aree Interne per il Comelico e Sappada.

VALUTAZIONI INDIVIDUALI⁹

Area/Servizio di riferimento	Servizio Segreteria	Responsabile del Servizio	dr. Livio Olivotto
------------------------------	---------------------	---------------------------	--------------------

Graduatoria delle valutazioni effettuate dal Responsabile del Servizio nei confronti dei propri collaboratori coinvolti nella realizzazione degli obiettivi inseriti nel Piano della Performance:

	Punteggio attribuito ¹⁰	Proposta di incentivo liquidabile
Dipendente n. 1		
Dipendente n. 2		
Dipendente n. 3		
Dipendente n. 4		
Dipendente n. 5		
...		

⁸ Inserire eventuali note esplicative che si ritengono utili a una maggiore comprensione delle attività svolte nell'ambito dell'obiettivo.

⁹ Inserire una scheda-graduatoria per ciascun Responsabile di Servizio

¹⁰ Inserire il punteggio espresso come rapporto tra il punteggio attribuito e il massimo punteggio attribuibile: per esempio 7/10 oppure 70/100.

CICLO DELLA PERFORMANCE 2015

Atti di riferimento:

Documento	Atto e data di approvazione o ultimo aggiornamento ¹¹
Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale	Deliberazione di Giunta n. 12 del 21 marzo 2011
Piano della Performance 2015-2017	Deliberazione di Giunta n. 30 del 28 ottobre 2015

Nel caso sia stata presentata all'OIV richiesta di integrazione del fondo delle risorse decentrate mediante le somme di cui all'art. 15 c. 2 CCNL 01.04.1999, oggetto di autorizzazione, riportare:

Elenco degli obiettivi del Piano autorizzati dall'OIV all'incentivazione mediante le risorse aggiuntive del fondo

n.	Descrizione

¹¹ Riportare gli estremi di approvazione del documento a cui la Relazione sulla performance fa riferimento, ovvero del documento vigente ai fini della valutazione del ciclo della performance 2014.

Area/Servizio di riferimento	AREA INFORMATICA	Responsabile del Servizio	Joannes Kratter
Responsabile dell'Obiettivo	Joannes Kratter	Personale coinvolto nell'Obiettivo	Joannes Kratter
Descrizione dell'Obiettivo Operativo	“Costruzione e installazione nuovo sito internet istituzionale degli Enti (Unione Montana e Comuni) in ottemperanza alle norme in materia di pubblicazione atti, amministrazione trasparente, pubblicità dell'azione amministrativa”	Obiettivo strategico di riferimento	Implementazione delle risorse tecniche finalizzata al miglioramento nella qualità dell'azione amministrativa e del servizio offerto

Fasi dell'obiettivo		
N. fase	Termine di realizzazione	Descrizione fase
01	30/11/15	Elaborazione modello di sito istituzionale per l'Unione Montana e i Comuni Installazione operativa del nuovo software presso gli enti convenzionati
02	15/12/15	Informazione e aggiornamento del personale e degli amministratori sul nuovo sito

Indicatori						
N.	Descrizione	Unità di misura	Valore target/ atteso	Valore raggiunto/ misurato	Performance ¹³	Scostamento ¹⁴
1	Costruzione del sito istituzionale tipo	Numero	1	1	100,00%	//
2	Installazione e avvio operativo i nei 6 Comuni e nell'Unione Montana	Numero	7	6	87,50%	12,50%
3	Incontri formativi negli Enti	Numero	7	6	87,50%	12,50%/

Performance dell'obiettivo¹⁵

91,66%

Note¹⁶:

¹² Inserire una scheda analitica per ciascun obiettivo operativo inserito nel Piano della Performance, facendo riferimento alle fasi e agli indicatori fissati nel Piano per ciascun obiettivo.

¹³ Inserire la % di raggiungimento ponendo a confronto il valore raggiunto con il valore target/atteso di ciascun indicatore.

¹⁴ Inserire l'eventuale % di scostamento rispetto al valore target dell'indicatore.

¹⁵ Inserire la % di raggiungimento dell'obiettivo, calcolata come media (eventualmente ponderata) della performance riportata per ciascun indicatore.

Si ritiene utile, al fine di una maggior comprensione delle fasi dell'obiettivo e dei relativi indicatori, fornire ulteriori dettagli dell'attività svolta.

Il responsabile dell'area informatica nel corso del 2015 ha realizzato il nuovo sito istituzionale "tipo" adeguandosi alle normative vigenti in materia di trasparenza, libero accesso dell'utenza, facoltà di download dei documenti pubblicati.

Il sito è stato installato per l'Unione Montana e per cinque suoi sei comuni del Comprensorio, con relativa formazione del personale per consentire l'autoaggiornamento. .

VALUTAZIONI INDIVIDUALI¹⁷

Area/Servizio di riferimento	Servizio Segreteria	Responsabile del Servizio	dr. Livio Olivotto
------------------------------	---------------------	---------------------------	--------------------

Graduatoria delle valutazioni effettuate dal Responsabile del Servizio nei confronti dei propri collaboratori coinvolti nella realizzazione degli obiettivi inseriti nel Piano della Performance:

	Punteggio attribuito ¹⁸	Proposta di incentivo liquidabile
Dipendente n. 1		
Dipendente n. 2		
Dipendente n. 3		
Dipendente n. 4		
Dipendente n. 5		
...		

¹⁶ Inserire eventuali note esplicative che si ritengono utili a una maggiore comprensione delle attività svolte nell'ambito dell'obiettivo.

¹⁷ Inserire una scheda-graduatoria per ciascun Responsabile di Servizio

¹⁸ Inserire il punteggio espresso come rapporto tra il punteggio attribuito e il massimo punteggio attribuibile: per esempio 7/10 oppure 70/100.

CICLO DELLA PERFORMANCE 2015

Atti di riferimento:

Documento	Atto e data di approvazione o ultimo aggiornamento ¹⁹
Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale	Deliberazione di Giunta n. 12 del 21 marzo 2011
Piano della Performance 2015-2017	Deliberazione di Giunta n. 30 del 28 ottobre 2015

Nel caso sia stata presentata all'OIV richiesta di integrazione del fondo delle risorse decentrate mediante le somme di cui all'art. 15 c. 2 CCNL 01.04.1999, oggetto di autorizzazione, riportare:

Elenco degli obiettivi del Piano autorizzati dall'OIV all'incentivazione mediante le risorse aggiuntive del fondo

n.	Descrizione

¹⁹ Riportare gli estremi di approvazione del documento a cui la Relazione sulla performance fa riferimento, ovvero del documento vigente ai fini della valutazione del ciclo della performance 2014.

Letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
f.to Alessandra Buzzo

IL SEGRETARIO
f.to Livio Olivotto

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Su conforme attestazione del funzionario incaricato, CERTIFICO che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio dell'Unione Montana per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal

CERTIFICO altresì che durante il suddetto periodo di pubblicazione non è pervenuto a questo Ufficio alcun reclamo od opposizione nei confronti della medesima.

Li

IL SEGRETARIO
(dott. Livio Olivotto)

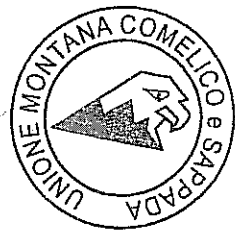
IL SOTTOSCRITTO SEGRETARIO CERTIFICA:

CHE la presente deliberazione

E' DIVENUTA ESECUTIVA:

- Dopo il decimo giorno dalla sua pubblicazione (art. 134 D. Lgs. 267/2000 c. 3)
- Dalla data di adozione (art. 134 D. Lgs. 267/2000 c. 4)

Addi



IL SEGRETARIO
(dott. Livio Olivotto)

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Addi



IL SEGRETARIO
(dott. Livio Olivotto)